

АБАНСКИЙ РАЙОННЫЙ СОВЕТ ДЕПУТАТОВ

КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

РЕШЕНИЕ

.12.2025 п. Абан проект

О внесении изменений в решение Покатеевского сельского Совета депутатов Абанского района Красноярского края от 20.12.2016 № 13-35р   
«Об утверждении Положения об оплате труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих Покатеевского сельсовета»

В соответствие с Федеральным законом от 20.03.2025 № 33-ФЗ   
«Об общих принципах организации местного самоуправления в единой системе публичной власти», Законом Красноярского края от 15.05.2025 № 9-3914 « О территориальной организации местного самоуправления в Красноярском крае», Трудовым кодексом Российской Федерации, решением Абанского районного Совета депутатов от 29.10.2025 № 10-118Р «Об исполнении полномочий Покатеевского сельского Совета депутатов», руководствуясь статьями 24, 33 Устава Абанского района Красноярского края, Абанский районный Совет депутатов РЕШИЛ:

1. Внести в решение Покатеевского сельского Совета депутатов от 20.12.2016 № 13-35р «Об утверждении Положения об оплате труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих Покатеевского сельсовета» (далее - Положение) следующие изменения:

1.1. В статье 3:

- в пункте 2.1. Положения цифры «6200» заменить цифрами «10 855»;

- пункт 4 исключить;

- пункт 5 изложить в следующей редакции:

«5. В месяце, в котором лицам, замещающим иные муниципальные должности, начисления производятся исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, предельные размеры ежемесячного денежного поощрения, определенные в соответствии с пунктами 2, 2.1. настоящей статьи, в 2026 году увеличиваются на размер, рассчитываемый по формуле:

ЕДПув = Отп x Кув – Отп, (1)

где:

ЕДПув – размер увеличения ежемесячного денежного поощрения, рассчитанный с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями, руб.;

Отп – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, руб.;

Кув – коэффициент увеличения ежемесячного денежного поощрения.

Кув рассчитывается в случае, если при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2026 года.

Кув = (ОТ1 + (4655 руб.х Кмес х Крк) + ОТ2) / (ОТ1 + ОТ2), (2)

где:

ОТ1 – выплаты, фактически начисленные лицам, замещающим иные муниципальные должности, учитываемые при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2026 года, руб.;

ОТ2 – выплаты, фактически начисленные лицам, замещающим иные муниципальные должности, учитываемые при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2026 года, руб.;

Кмес – количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2026 года;

Крк – районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями.».

1.2. В абзаце втором статьи 9 Положения цифры «6200» заменить цифрами «10 855»;

1.3. Статью 16 Положения изложить в следующей редакции:

«Статья 16. Размер увеличения ежемесячного денежного поощрения

В месяце, в котором муниципальному служащему производятся начисления исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, размер ежемесячного денежного поощрения, определенный в соответствии с абзацем вторым статьи 9 настоящего Положения, в 2026 году увеличиваются на размер, рассчитываемый по формуле:

ЕДПув = Отп x Кув – Отп, (1)

где:

ЕДПув – размер увеличения ежемесячного денежного поощрения, рассчитанный с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями, руб.;

Отп – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, руб.;

Кув – коэффициент увеличения ежемесячного денежного поощрения.

Кув рассчитывается в случае, если при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2026 года.

Кув = (ОТ1 + (4655 руб.х Кмес х Крк) + ОТ2) / (ОТ1 + ОТ2), (2)

где:

ОТ1 – выплаты, фактически начисленные муниципальным служащим, учитываемые при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2026 года, руб.;

ОТ2 – выплаты, фактически начисленные муниципальным служащим, учитываемые при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2026 года, руб.;

Кмес – количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2026 года;

Крк – районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями.».

2. Решение подлежит официальному опубликованию в периодическом печатном издании Покатеевского сельсовета «Вести» и размещению на официальном сайте муниципального образования Абанский район в сети Интернет.

3. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на постоянную комиссию Абанского районного Совета депутатов по экономической политике, финансам и муниципальной собственности.

4. Решение вступает в силу со дня, следующего за днем его опубликования, но не ранее 01 января 2026 года.

|  |  |
| --- | --- |
| Председатель  Абанского районного  Совета депутатов  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ И.И. Бочарова | Глава  Покатеевского сельсовета  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Н.А. Сильченко |



**ПОКАТЕЕВСКИЙ СЕЛЬСКИЙ СОВЕТ ДЕПУТАТОВ**

**АБАНСКОГО РАЙОНА КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ**

**РЕШЕНИЕ**

20.12.2016 г. с.Покатеево 13-35р

«Об утверждении Положения об оплате труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих Покатеевского сельсовета».

На основании статьи 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации, статьи 53 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», статьи 22 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Постановления Совета администрации края от 29.12.2007 № 512-п «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности и муниципальных служащих», статьей 7 Устава Покатеевского сельсовета Абанского района Красноярского края (далее – Покатеевский сельсовет), Покатеевский сельский Совет депутатов РЕШИЛ:

1. Утвердить Положение об оплате труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих Покатеевского сельсовета согласно **приложению 1.**

2. Утвердить Положение о премировании муниципальных служащих администрации Покатеевского сельсовета, ее органов и структурных подразделений согласно **приложению**

3. Утвердить Положение о единовременной выплате при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи муниципальным служащим администрации Покатеевского сельсовета, ее органов и структурных подразделений согласно **приложению**

4. Признать утратившими силу Решение Покатеевского сельского Совета депутатов Абанского района Красноярского края от 18.06.2012 № 50-99 Р «Об утверждении Положения об оплате труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц замещающих иные муниципальные должности и муниципальных служащих Покатеевского сельсовета»

5. Решение вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования в периодическом печатном издании Покатеевского сельсовета «Вести» и применяется к правоотношениям, возникшим с 1 января 2017 года.

Председатель Покатеевского Глава Покатеевского

сельского Совета депутатов сельсовета

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ С.П. Кармышова \_\_\_\_\_\_\_\_\_Н.А. Сильченко

Приложение 1

к Решению

Покатеевского сельского Совета депутатов

«Об оплате труда депутатов, выборных должностных лиц

местного самоуправления, осуществляющих свои

полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные

муниципальные должности, и муниципальных служащих

Покатеевского сельсовета»

от 20.12.2016 № 13-35р

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих Покатеевского сельсовета.

**Статья 1. Общие положения**

Настоящее Положение устанавливает размеры и условия оплаты труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, (далее – лица, замещающие муниципальные должности) и муниципальных служащих Покатеевского сельсовета.

**Статья 2. Отнесение к группе муниципальных образований края**

1. В целях данного Положения признается, что Покатеевский сельсовет относится к 8 группе муниципальных образований.

**Статья 3. Оплата труда лиц, замещающих муниципальные должности**

1. Оплата труда лиц, замещающих муниципальные должности, состоит из денежного вознаграждения и ежемесячного денежного поощрения.

2. Размеры денежного вознаграждения и ежемесячного денежного поощрения лиц, замещающих муниципальные должности, устанавливаются в размерах согласно приложению 1.

2.1. Размер ежемесячного денежного поощрения, определенный в соответствии с пунктом 2 настоящей статьи, увеличивается на 10855 рублей.

3. На денежное вознаграждение и денежное поощрение, выплачиваемое дополнительно к денежному вознаграждению, начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями, размер которых не может превышать размер, установленный федеральными и краевыми нормативными правовыми актами.

5. В месяце, в котором лицам, замещающим иные муниципальные должности, начисления производятся исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, предельные размеры ежемесячного денежного поощрения, определенные в соответствии с пунктами 2, 2.1. настоящей статьи, в 2026 году увеличиваются на размер, рассчитываемый по формуле:

ЕДПув = Отп x Кув – Отп, (1)

где:

ЕДПув – размер увеличения ежемесячного денежного поощрения, рассчитанный с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями, руб.;

Отп – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, руб.;

Кув – коэффициент увеличения ежемесячного денежного поощрения.

Кув рассчитывается в случае, если при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2026 года.

Кув = (ОТ1 + (4655 руб.х Кмес х Крк) + ОТ2) / (ОТ1 + ОТ2), (2)

где:

ОТ1 – выплаты, фактически начисленные лицам, замещающим иные муниципальные должности, учитываемые при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2026 года, руб.;

ОТ2 – выплаты, фактически начисленные лицам, замещающим иные муниципальные должности, учитываемые при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2026 года, руб.;

Кмес – количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2026 года;

Крк – районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями.».

**Статья 4. Оплата труда муниципальных служащих**

1. Оплата труда муниципального служащего производится в виде денежного содержания.

2. В состав денежного содержания включаются:

1. должностной оклад;
2. ежемесячная надбавка за классный чин;
3. ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы;
4. ежемесячная надбавка за выслугу лет;
5. ежемесячное денежное поощрение;
6. ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;
7. премии;
8. единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;

и) материальная помощь;

к) иные выплаты в соответствии с федеральными законами.

3. На денежное содержание начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями, размер которых не может превышать размер, установленный федеральными и краевыми нормативными правовыми актами.

**Статья 5. Должностные оклады**

Должностные оклады муниципальных служащих устанавливаются в размерах согласно приложению 2.

**Статья 6. Ежемесячная надбавка за классный чин**

1. Значения размеров ежемесячной надбавки за классный чин к должностным окладам составляют:

а) за классный чин 1-го класса -35 процентов;

б) за классный чин 2-го класса -33 процентов;

в) за классный чин 3-го класса -25 процентов;

2. Надбавки за классный чин выплачиваются после присвоения муниципальным служащим соответствующего классного чина**,** в соответствии с законом Красноярского края от 24.04.2008г № 5-1565 «Об особенностях правового регулирования муниципальной службы в Красноярском крае» установленном краевым законодательством.

**Статья 7. Ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы**

1. Значения размеров ежемесячной надбавки за особые условия муниципальной службы составляют:

|  |  |
| --- | --- |
| Значения размеров надбавок за особые условия  муниципальной службы (процентов к должностному окладу) | |
| Группа должности | Размер надбавки |
| Главная и ведущая | 60 |
| Старшая и младшая | 40 |

**Статья 8. Ежемесячная надбавка за выслугу лет**

Значения размеров ежемесячной надбавки за выслугу лет на муниципальной службе к должностному окладу составляют:

а) при стаже муниципальной службы от 1 до 5 лет – 10 процентов;

б) при стаже муниципальной службы от 5 до 10 лет - 15 процентов;

в) при стаже муниципальной службы от 10 до 15 лет – 20 процентов;

г) при стаже муниципальной службы свыше 15 лет - 30 процентов;

**Статья 9. Значение размера денежного поощрения**

Значение размера ежемесячного денежного поощрения по всем группам должностей составляет 2,3 должностного оклада.

Размер ежемесячного денежного поощрения, определенный в соответствии с абзацем первым настоящей статьи, увеличивается на 10855 рублей *.*

**Статья 10. Ежемесячная процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну**

1. Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу граждан, допущенных к государственной тайне на постоянной основе, выплачивается в зависимости от степени секретности сведений, к которым эти граждане имеют документально подтверждаемый доступ на законных основаниях.

Размер ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, имеющими степень секретности "особой важности", составляет 50 - 75 процентов, имеющими степень секретности "совершенно секретно", - 30 - 50 процентов, имеющими степень секретности "секретно" при оформлении допуска с проведением проверочных мероприятий, - 10 - 15 процентов, без проведения проверочных мероприятий, - 5 - 10 процентов.

При определении размера ежемесячной процентной надбавки учитывается объем сведений, к которым указанные граждане имеют доступ, а также продолжительность срока, в течение которого сохраняется актуальность засекречивания этих сведений.

Ежемесячная процентная надбавка выплачивается за счет утвержденного в установленном порядке фонда оплаты труда (денежного довольствия).

2.Выплата ежемесячной процентной надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, осуществляется в пределах установленного фонда оплаты труда, порядок формирования которого определяется настоящим Положением.

**Статья 11. Премирование муниципальных служащих**

1. Значения размеров премирования муниципальных служащих ограничиваются пределами установленного фонда оплаты труда.

2. Премирование муниципальных служащих осуществляется в соответствии с положением о премировании, утверждаемым решением Покатеевского сельского Совета депутатов.

**Статья 12. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска**

Значение размера единовременной выплаты, осуществляемой один раз в год при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, составляет 3,5  должностного оклада.

**Статья 13. Материальная помощь муниципальным служащим**

1. Значение размера единовременной материальной помощи муниципальным служащим ограничивается пределами установленного фонда оплаты труда.

2. По решению лица, в компетенцию которого входит принятие таких решений, муниципальным служащим может оказываться единовременная материальная помощь в связи с бракосочетанием, рождением ребенка, смертью супруга (супруги) или близких родственников.

3. Положения о материальной помощи утверждаются решением Покатеевского сельского Совета депутатов с учетом требований настоящей статьи.

**Статья 14. Индексация размеров оплаты труда**

Индексация (увеличение) размеров оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности, и муниципальных служащих осуществляется путем внесения изменений в настоящее Положение в размерах и сроки предусмотренные Решением Покатеевского сельского Совета депутатов о бюджете поселения.

**Статья 15. Порядок формирования фонда оплаты лиц, замещающих муниципальные должности, и муниципальных служащих**

Размер фонда оплаты труда состоит из:

размера фонда оплаты труда главы муниципального образования, который формируется из расчета 12-кратного среднемесячного размера денежного вознаграждения и 12-кратного среднемесячного размера денежного поощрения главы муниципального образования с учетом средств на выплату районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями.

размер фонда оплаты труда (за исключением главы муниципального образования), который формируется из расчета среднемесячного базового должностного оклада и количества должностных окладов, предусматриваемых при расчете размера фонда оплаты труда, увеличенного на сумму средств, обеспечивающую выплату увеличения ежемесячного денежного поощрения в соответствии с абзацем вторым статьи 9 настоящего Положения, с учетом средств на выплату районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями.

Среднемесячный базовый должностной оклад для расчета размера фонда оплаты труда муниципальным служащим устанавливают на уровне размера должностного оклада по должности «ведущий специалист» с коэффициентом 1,08.

При расчете размера фонда оплаты труда учитываются следующие средства для выплаты (в расчете на год):

|  |  |
| --- | --- |
| Составляющие фонда оплаты труда | Количество должностных окладов, предусматриваемых при расчете размера фонда оплаты труда |
| Должностной оклад | 12 |
| Ежемесячная надбавка за классный чин | 4 |
| Ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы | 6 |
| Ежемесячная надбавка за выслугу лет | 3 |
| Ежемесячное денежное поощрение | 20,1 |
| Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну | 0,2 |
| Премии | 2,7 |
| Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи | 4 |
| ИТОГО | 52,0 |

Общее количество должностных окладов, учитываемое при расчете годового фонда оплаты труда, установленное абзацем пятым настоящей статьи, увеличивается на 10 процентов для выплаты премий.

Объем средств, предусматриваемый в соответствии с абзацем шестым настоящей статьи, не может быть использован на иные цели.

Объем средств, определенный в соответствии с абзацами пятым, шестым настоящей статьи, подлежит увеличению на сумму средств, обеспечивающую выплату увеличения ежемесячного денежного поощрения в соответствии с абзацем вторым статьи 9 настоящего Положения (в расчете на год).

**Статья 16. Размер увеличения ежемесячного денежного поощрения**

В месяце, в котором муниципальному служащему производятся начисления исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, размер ежемесячного денежного поощрения, определенный в соответствии с абзацем вторым статьи 9 настоящего Положения, в 2026 году увеличиваются на размер, рассчитываемый по формуле:

ЕДПув = Отп x Кув – Отп, (1)

где:

ЕДПув – размер увеличения ежемесячного денежного поощрения, рассчитанный с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями, руб.;

Отп – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, руб.;

Кув – коэффициент увеличения ежемесячного денежного поощрения.

Кув рассчитывается в случае, если при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2026 года.

Кув = (ОТ1 + (4655 руб.х Кмес х Крк) + ОТ2) / (ОТ1 + ОТ2), (2)

где:

ОТ1 – выплаты, фактически начисленные муниципальным служащим, учитываемые при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2026 года, руб.;

ОТ2 – выплаты, фактически начисленные муниципальным служащим, учитываемые при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2026 года, руб.;

Кмес – количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2026 года;

Крк – районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями.».

.

|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение 1 к Положению  об оплате труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих Покатеевского сельсовета |

Размеры денежного вознаграждения и ежемесячного денежного поощрения депутатов, выборных должностных лиц, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности

(рублей в месяц)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование  должности | Размер денежного вознаграждения | Размер ежемесячного денежного поощрения |
| Глава Покатеевского сельсовета | 23879 | 23879 |

|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение 2 к Положению  об оплате труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих Покатеевского сельсовета |

**Значения размеров должностных окладов муниципальных служащих**

(рублей в месяц)

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности | Должностной оклад |
| Специалист 1 категории | 5378 |
|  | 4419 |

.

Приложение 2

к Решению

Покатеевского сельского Совета депутатов

Об оплате труда депутатов, выборных должностных лиц

местного самоуправления, осуществляющих свои

полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные

муниципальные должности, и муниципальных служащих

Покатеевского сельсовета

от 20.12.2016 № 13-35р

**Положение**

**о премировании муниципальных служащих администрации Покатеевского сельсовета, ее органов и структурных подразделений**

1. Премирование муниципальных служащих администрации Покатеевского сельсовета, ее органов и структурных подразделений производится в целях усиления их материальной заинтересованности в повышении качества выполнения задач, возложенных на администрацию Покатеевского сельсовета, своевременном и добросовестном исполнении своих должностных обязанностей, повышения ответственности за порученный участок работы, а также за выполнение заданий в особых условиях с учетом личного вклада каждого работника.

2. При утверждении фонда оплаты труда на соответствующий год на премирование предусматриваются средства в размере 2,7 должностного оклада по всем муниципальным должностям муниципальной службы.

3. Муниципальным служащим выплачиваются следующие виды премий:

за успешное и добросовестное исполнение муниципальным служащим своих должностных обязанностей;

продолжительную и безупречную службу;

выполнение заданий особой важности и сложности;

за многолетнюю, добросовестную и плодотворную работу в связи с юбилейными датами при достижении возраста 50 лет, как мужчинами, так и женщинами, 55лет - женщинами, 60 лет - мужчинами в размере должностного оклада.

4.Размеры премий, предусмотренные пунктом 3 настоящего Положения, выплачиваемых конкретному сотруднику, определяются по результатам его деятельности и максимальными размерами не ограничиваются, однако общая сумма выплачиваемых в течении года всем сотрудникам премий не должна превышать исчисленной в установленном порядке суммы средств на их выплату.

5.Основанием для выплаты премии является распоряжение главы сельсовета.

6. Работникам, проработавшим не полный календарный месяц в связи с увольнением, премия по итогам работы за год выплачивается за фактически отработанное время.

Премии выплачиваются муниципальным служащим, состоящим в служебных отношениях с администрацией сельсовета, ее органом и структурным подразделением на дату подписания нормативного акта (распоряжения ) о выплате премии.

7. При определении размера премии работнику основанием для понижения ее размера (отказа в премировании) являются:

* несоблюдение установленных сроков для выполнения поручения

руководителя или должностных обязанностей, не качественное их

выполнение при отсутствии уважительных причин;

* недостаточный уровень исполнительской дисциплины;
* низкая результативность работы;
* ненадлежащее качество работы с документами и выполнения

поручений руководителя;

* нарушение сроков исполнения документов без уважительных причин;
* некачественное исполнение документов, влекущее за собой нанесение материального ущерба администрации сельсовета, ее органам
* перепоручение их выполнения другому работнику, либо повлекшее за собой нанесение материального ущерба администрации сельсовета, ее

органам;

* недостаточный уровень профессиональной ответственности за

выполнение служебных обязанностей и поручений Главы администрации, руководителя структурного подразделения или органа

администрации сельсовета;

* несоблюдение требований Правил внутреннего трудового распорядка.

8. Все виды премий выплачиваются муниципальным служащим, не расторгнувшим контракт о муниципальной службе, на дату подписания распоряжения администрации, представителя нанимателя о выплате премии.

9. На премию начисляется районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями.

Приложение 3

к Решению

Покатеевского сельского Совета депутатов

Об оплате труда депутатов, выборных должностных лиц

местного самоуправления, осуществляющих свои

полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные

муниципальные должности, и муниципальных служащих

Покатеевского сельсовета

от 20.12.2015 № 13-35р

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о единовременной выплате при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи муниципальным служащим администрации Покатеевского сельсовета, ее органов и структурных подразделений**.

1. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальная помощь выплачивается каждому муниципальному служащему в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

При формировании и утверждении фонда оплаты труда муниципальных служащих учитываются средства в размере четырех должностных окладов в расчете на год для единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи.

2. Единовременная выплата осуществляется один раз в год при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска по распоряжению Главы в размере 3,5 должностного оклада, при увольнении муниципального служащего указанная выплата выплачивается за фактически отработанное время в данном расчетном периоде.

3. В пределах фонда оплаты труда на основании распоряжения главы сельсовета, муниципальным служащим может оказываться единовременная материальная помощь в связи с бракосочетанием, рождением ребенка, в связи со смертью супруга(супруги) или близких родственников муниципального служащего.

Материальная помощь выплачивается в размере 1 должностного оклада.

4. На единовременную выплату при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальную помощь начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями.

5. Материальная помощь выплачивается на основании заявления муниципального служащего.